

CARRERA: TECNICATURA UNIVERSITARIA EN GESTION DE PERSONAS

MÓDULO: GESTION DEL DESARROLLO

DURACIÓN: BIMESTRAL

CONTENIDOS MÍNIMOS: Certificación de competencias Experimento y cuasi experimento. El ambiente de certificación de competencias: Laboratorio, puesto de trabajo. Recursos necesarios. Técnicas de verificación. Herramientas e instrumentos. Cotejo y valoración. Devolución. · Selección de formadores Análisis del Informe Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y Definición del Perfil del Formador según modelo de formación. Proceso de Selección de Formadores. Difusión. Técnica de Evaluación a Postulantes. Evaluación de antecedentes. Ventajas y desventajas de la técnica empleada. Sistemas informáticos de selección. Formularios. Evaluación final. Informe. · Consolidación de proyecto formativo Revisión del Proyecto Formativo Seleccionado y Diseño Curricular Definitivo. Informe de Consolidación de Proyecto Formativo. Gestión de Proyectos Formativos. Medición del Impacto de la Formación. · Selección de participantes Definición del Perfil de los participantes. Proceso de Selección. Difusión. Técnica de Evaluación a Postulantes. Reclutamiento. Mecanismo de evaluación. Comunicación. Informe final. Seguimiento.